

Муниципальное бюджетное учреждение культуры
«ПУЩИНСКИЙ МУЗЕЙ ЭКОЛОГИИ И КРАЕВЕДЕНИЯ»
городского округа Пущино Московской области

ПРИКАЗ

№ 20-п-2

29.04.2016

г.

г

7

«О мерах по усилению антикоррупционной
деятельности»

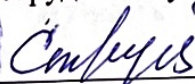
В целях обеспечения реализации положений Федерального Закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и в целях организации работы по противодействию коррупции в МБУК «Пущинский музей экологии и краеведения»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Изучить нормативно-правовую базу Правительства РФ по вопросам антикоррупционной деятельности.
2. Утвердить Положение о противодействии коррупции в МБУК «Пущинский музей экологии и краеведения» (приложение от 29.04.2016 г.)
3. Данный приказ довести до сведения сотрудников учреждения.

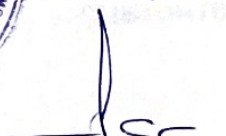
Директор Музея





 Н.Н.Струева

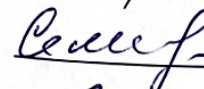
С приказом ознакомлены

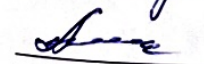
 О.Г.Котова

 В.А.Устименко


 Т.И.Кужелева


 М.В.Жаркова

 Ю.И.Семенов

 Е.Д.Аксенова

 А.В.Бутенко

 Н.В.Николаев

 В.С.Хомутов

 Л.В.Ивашкина

 Т.Е.Медведева

Приложение к приказу
№ 20-П-2 от 29.04.2016г



Утверждаю:

Директор МБУК «Пушинский музей
экологии и краеведения»

Н.Н.Струева Н.Н.Струева

29 апреля 29 апреля 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ об антикоррупционной политике

г.Пушино
2016

1. Общие положения.

1.1. Антикоррупционная политика МБУК «Пушкинский музей экологии и краеведения» разработана на основе Федерального закона от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» в соответствии с Уставом МБУК «Пушкинский музей экологии и краеведения», Трудовым кодексом РФ и иными законодательными актами, регулирующими права, обязанности и ответственность сотрудников МБУК «Пушкинский музей экологии и краеведения» в сфере профилактики и борьбы с коррупцией.

1.2. Антикоррупционная политика МБУК «Пушкинский музей экологии и краеведения» исходит из принципа неприятия всех форм коррупционного поведения как противоправного деяния, порождающего угрозы для стабильного и устойчивого развития МБУК «Пушкинский музей экологии и краеведения», подрывающего нравственные устои, ценности и добросовестную конкуренцию и создающего условия для распространения иных форм преступной деятельности.

1.3. Антикоррупционная политика МБУК «Пушкинский музей экологии и краеведения» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МБУК «Пушкинский музей экологии и краеведения»

1.4. Целью Антикоррупционной политики является формирование единого подхода всех сотрудников МБУК «Пушкинский музей экологии и краеведения» к обеспечению работы по противодействию коррупции в учреждении.

1.5. К задачам Антикоррупционной политики относятся:

- информирование сотрудников о нормативно-правовом обеспечении работы, а также их правах и обязанностях по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции;
- формирование у работников, контрагентов и посетителей МБУК «Пушкинский музей экологии и краеведения» нетерпимости к коррупционному поведению.

1.6. Антикоррупционная политика является внутренним нормативно-правовым актом МБУК «Пушкинский музей экологии и краеведения», обязательным для применения всеми его сотрудникам.

2. Используемые термины и определения.

2.1. Коррупция – это злоупотребление должностным положением, дача или получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам общества, государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды.

Эти деяния относятся к коррупции также и в случаях, когда они совершены от имени или в интересах МБУК «Пушкинский музей экологии и краеведения».

2.2. Противодействие коррупции – деятельность государственных и муниципальных органов власти, институтов гражданского общества, и иных организаций и граждан в пределах их полномочий, в том числе:

- по предупреждению, выявлению и устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность работника (прямая или косвенная) может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между его личной заинтересованностью и правами и законными интересами МБУК «Пушинский музей экологии и краеведения», граждан, организаций, общества или государства и способное привести к причинению вреда этим правам и законным интересам.

2.4. Личная заинтересованность – возможность получения работником при исполнении трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2.5. Взятка – получение должностным лицом лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать этому, а равно за общее покровительство или попустительство по службе или работе.

2.6. Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым им служебным положением.

3. Основные принципы

3.1. Принцип полного и безусловного соответствия деятельности МБУК «Пушинский музей экологии и краеведения» и работы сотрудников действующему законодательству РФ, подзаконным нормативно-правовым актам, общепризнанным принципам и нормам международного права, международным договорам РФ, а также сложившимся обычаям делового оборота.

3.2. Принцип личного примера руководства, занимающего ключевую роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

Руководящие сотрудники должны демонстрировать подчинённым работникам личный пример ответственного поведения, оказывать необходимое содействие эффективному выполнению антикоррупционных мероприятий и обеспечивать совершенствование принимаемых мер с учетом оценки их результативности.

3.3. Принцип вовлеченности работников – информированности сотрудников о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий по снижению вероятности вовлечения сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учётом возможных коррупционных рисков в МБУК «Пушкинский музей экологии и краеведения».

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Антикоррупционные мероприятия должны быть просты в реализации, приносить значимый эффект и при этом не влечь за собой существенные финансовые и имущественные затраты.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников МБУК «Пушкинский музей экологии и краеведения» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных нарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.7. Принцип публичности и открытости деятельности МБУК «Пушкинский музей экологии и краеведения» – информирования контрагентов, деловых партнёров и общественности о принятых в МБУК «Пушкинский музей экологии и краеведения» антикоррупционных стандартах ведения финансово-хозяйственной деятельности.

Не допускается создание неофициальной (двойной) отчётности, проведение неучтённых или неправильно учтённых операций, ведение учёта несуществующих расходов, намеренное уничтожение бухгалтерской и иной документации ранее установленных сроков.

3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В МБУК «Пушкинский музей экологии и краеведения» должен систематически производиться мониторинг эффективности внедрённых антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль за их исполнением.

3.9. Признание, обеспечение и защита прав и свобод человека и гражданина.

МБУК «Пушкинский музей экологии и краеведения» исходит из того, что права и свободы человека и гражданина являются высшей ценностью, в связи с чем допускается ограничение прав работников только в установленных законом пределах.

3.10. Принцип комплексного использования организационных, информационных, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер по противодействию коррупции.

Принимаемые антикоррупционные меры должны носить системный и комплексный характер и включать в себя все доступные законные методы и средства по борьбе с коррупцией.

3.1.1. Принцип приоритетного применения мер по предупреждению коррупции.

Принятие необходимых антикоррупционных мер должно иметь приоритет перед текущими интересами работника и МБУК «Пушинский музей экологии и краеведения».

4. Обязанности работников по предупреждению и противодействию коррупции.

4.1. Работники МБУК «Пушинский музей экологии и краеведения» обязаны:

- воздерживаться от совершения и участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБУК «Пушинский музей экологии и краеведения»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного нарушения в интересах или от имени МБУК «Пушинский музей экологии и краеведения»;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, руководство МБУК «Пушинский музей экологии и краеведения» и должностное лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных нарушений другими работниками, контрагентами и иными лицами;
- сообщать руководству МБУК «Пушинский музей экологии и краеведения», о возможности возникновения или о возникшем у работника конфликте интересов и личной заинтересованности;
- оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче им документов и информации, содержащей данные о коррупционных нарушениях; не допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами правоохранительных органов.

4.2. Неисполнение возложенных на сотрудников обязанностей по предупреждению и противодействию коррупции в МБУК «Пушинский музей экологии и краеведения», может повлечь дисциплинарную ответственность вплоть до увольнения при наличии оснований, предусмотренных трудовым законодательством.

4.3. МБУК «Пушинский музей экологии и краеведения» гарантирует сотрудникам отсутствие претензий и негативных последствий в карьерном, финансовом и ином плане в случае отказа сотрудника от совершения любых коррупционных действий, даже если такой отказ приведёт к потерям для МБУК «Пушинский музей экологии и краеведения».

4.4. МБУК «Пушинский музей экологии и краеведения» вправе включать предусмотренные настоящей Антикоррупционной политикой права и обязанности работников в заключаемые с ними трудовые договоры и соглашения.

5. Основные направления деятельности по повышению эффективности противодействия коррупции.

К основным направлениям деятельности МБУК «Пушинский музей экологии и краеведения» в этой сфере относится следующее:

5.1. Принятие мер, направленных на привлечение работников и граждан к активному участию в противодействии возможной коррупции в МБУК «Пушкинский музей экологии и краеведения», а также направленных на формирование негативного отношения к коррупционному поведению.

5.2. Совершенствование системы, структуры и кадровой деятельности МБУК «Пушкинский музей экологии и краеведения» с учётом требований к проведению антикоррупционных мероприятий.

5.3. Усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях граждан, организаций, государственных и муниципальных органов власти и управления, а также иных лиц.

5.4. Создание эффективного механизма взаимодействия сотрудников МБУК «Пушкинский музей экологии и краеведения» с правоохранительными органами, гражданами, институтами гражданского общества, а также иными заинтересованными лицами по вопросам противодействия коррупции.

5.5. Обеспечение доступа общественности к открытой информации о деятельности МБУК «Пушкинский музей экологии и краеведения».

5.6. Ведение эффективного внутреннего контроля, включая проверки бухгалтерской, учетной и кадровой деятельности, контроля за правильностью оформления финансовых и иных операций, предполагающих коррупционные риски.

6. Перечень антикоррупционных мероприятий

6.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений:

- принятие кодекса музейной этики и служебного поведения работников МБУК «Пушкинский музей экологии и краеведения»;
- разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов;
- разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

6.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

- введение процедуры информирования работодателя сотрудниками о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;
- введение процедуры информирования работодателя о коррупционных нарушениях других работников, контрагентов и иных лиц и порядка рассмотрения таких сообщений;
- введение процедуры информирования работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка его урегулирования;
- проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности, наиболее подверженных таким рискам, и разработка соответствующих антикоррупционных мер.

6.3. Обучение и информирование работников:

- ознакомление работников под роспись с нормативными документами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики коррупции;
- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

- 6.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля МБУК «Пушинский музей экологии и краеведения» требованиям Антикоррупционной политики:
- осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних антикоррупционных процедур;
 - осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам и т.д.;
 - периодическое повышение требований к проведению внешнего аудита;
 - привлечение внешних независимых экспертов при принятии антикоррупционных мер;
- подготовка и распространение отчётных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

7. Должностное лицо, ответственные за противодействие коррупции.

7.1. В МБУК «Пушинский музей экологии и краеведения» ответственным за противодействие коррупции назначается директор МБУК «Пушинский музей экологии и краеведения».

7.2. Ответственное должностное лицо для выполнения возложенных на него настоящей Антикоррупционной политикой задач вправе привлекать других работников МБУК «Пушинский музей экологии и краеведения» в пределах их полномочий, должностных инструкций и трудовых договоров.

7.3. Обязанности ответственного должностного лица:

- разработка и представление проектов локальных нормативно-правовых актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками МБУК «Пушинский музей экологии и краеведения»;
- организация проведения оценки коррупционных рисков реализуемых МБУК «Пушинский музей экологии и краеведения» проектов, сделок, контрактов, отдельных видов деятельности МБУК «Пушинский музей экологии и краеведения»;
- приём и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных нарушений работниками, контрагентами или иными лицами;
- организация по поручению руководителя обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- организация информирования общественности о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер, в том числе на сайте МБУК «Пушинский музей экологии и краеведения»;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МБУК «Пушинский музей экологии и краеведения» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений;

- сообщение в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных нарушений, о которых работникам стало известно;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчётных материалов.

8. Заключительные положения.

8.1. Сотрудники МБУК «Пушкинский музей экологии и краеведения» должны не ограничиваться обязанностями и предписаниями настоящей Антикоррупционной политики, а предпринимать иные рекомендованные и необходимые меры для ведения системной, полномасштабной и всесторонней работы по комплексному противодействию любым возможным коррупционным проявлениям в МБУК «Пушкинский музей экологии и краеведения».

8.2. Дополнительно к взятым на себя обязательствам и гарантиям по Антикоррупционной политике МБУК «Пушкинский музей экологии и краеведения» вправе принимать иные меры, в том числе, направление сотрудников на обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции, проведение дополнительного внутреннего контроля и аудита, плановых и внеплановых проверок экономической обоснованности финансовых и хозяйственных операций, документации и отчётности, внедрение стандартов поведения работников, участие МБУК «Пушкинский музей экологии и краеведения» в коллективных инициативах по противодействию коррупции и иные меры.

8.3. За нарушение положений Антикоррупционной политики работники несут ответственность согласно законодательству. При наличии установленных законом оснований за допущенные нарушения к сотрудникам могут быть применены меры дисциплинарного воздействия (замечание, выговор или увольнение). Увольнение может быть применено, в том числе, за:

- неоднократное неисполнение работником без уважительных причин своих обязанностей при наличии у него дисциплинарного взыскания;
- совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если это даёт основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя;
- принятие необоснованного решения руководящими сотрудниками, повлёкшего нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу МБУК «Пушкинский музей экологии и краеведения»;
- однократное грубое нарушение руководящими сотрудниками своих трудовых обязанностей;
- представления подложных документов при заключении трудового договора, а также по иным основаниям, установленным Трудовым кодексом РФ.

8.4. Положения настоящей Антикоррупционной политики могут быть изменены, дополнены или сокращены по решению руководителя МБУК «Пушкинский музей экологии и краеведения» с предварительным обсуждением вносимых изменений с представителями трудового коллектива и рассмотрением поступивших от работников предложений. Основания для внесения изменений в Антикоррупционную политику:

- изменение действующего законодательства;
- неэффективность применяемой политики;
- выработка новых способов и средств профилактики и борьбы с коррупцией;
- а также иные основания.

Предложения по изменению Антикоррупционной политики вправе вносить любой сотрудник МБУК «Пушинский музей экологии и краеведения», как в письменной, так и в устной форме.

Предложения предоставляются должностному лицу, ответственному за исполнение Антикоррупционной политики, которое рассматривает их и в случае одобрения передаёт руководителю МБУК «Пушинский музей экологии и краеведения» на утверждение.

Приложение к Трудовому договору
№ _____ от «___» _____ 20__ г.

Антикоррупционная оговорка

г. Пушкино «___» _____ 2016 г.

Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Пушинский музей экологии и краеведения» (МБУК «Пушинский музей экологии и краеведения»), в лице директора Струевой Натальи Николаевны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и _____, и

именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, при совместном упоминании именуемые «Стороны», во исполнение Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», приняли настоящую антикоррупционную оговорку о нижеследующем.

1. При исполнении своих обязательств по настоящему Договору Стороны не предлагают выплатить и не разрешают выплату каких-либо денежных средств или ценностей прямо или косвенно любым лицам для оказания влияния на действия или решения этих лиц с целью получить какие либо неправомерные преимущества или иные неправомерные цели.
2. При исполнении своих обязательств по настоящему Договору Стороны не осуществляют действия, квалифицируемые применимым для целей настоящего Договора законодательством как дача/получение взятки, коммерческий подкуп, а также действия, нарушающие требования применимого законодательства и международных актов о противодействии легализации (отмыванию доходов, полученных преступным путем).
3. Работник настоящим подтверждает, что ознакомлен с Кодексом деловой этики музейных работников и Положением об антикоррупционной политике работодателя, размещенными на официальном сайте Работодателя.